

skill-UP: skilling, upskilling and reskilling in the future Air Transport

Abstract

skill-UP: skilling, upskilling and reskilling in the future Air Transport, è un progetto selezionato nell'ambito del bando Erasmus EAC/A03/2018. L'obiettivo del progetto è la definizione delle nuove conoscenze, abilità e competenze richieste nel settore aeronautico per i diversi profili professionali. In particolare, skill-UP si rivolge a controllori del traffico aereo, piloti, operatori aeroportuali e operatori di droni (RPAS). Partendo dall'analisi delle esigenze di un mercato del lavoro in rapida evoluzione, skill-UP intende progettare programmi di formazione professionale e percorsi di studio per la specializzazione, l'aggiornamento e la riqualificazione della forza lavoro nel trasporto aereo utilizzando metodologie di insegnamento innovative.

A partire da un'analisi occupazionale e un framework delle competenze del settore del trasporto aereo - sviluppati nel corso di un precedente progetto Erasmus +, KAAT-, il progetto Skill-UP contribuirà a:

- 1) definire nuovi profili **professionali** derivanti dall'analisi delle principali tendenze nel settore e degli scenari operativi futuri,
- 2) sviluppare uno strumento (**Air Sector Skills Transformation Map**), che faciliti la transizione dalla formazione al lavoro, assicurando una migliore corrispondenza delle competenze delle persone con le principali tendenze e richieste del mercato del lavoro,
- 3) progettare nuovi **programmi di formazione professionale iniziale e continua** basati su metodologie di insegnamento e formazione innovative.
- 4) Sviluppare una piattaforma web (**Online Knowledge Center**) che permetta ai diversi profili di utenti di svolgere le seguenti attività:
 - a. I nuovi iscritti potranno usare le risorse disponibili per scoprire le carriere nel settore e costruire i percorsi di crescita e le competenze necessarie (Skilling)
 - b. I professionisti che desiderano fare carriera nel settore del trasporto aereo, potranno valutare i propri percorsi, identificare i programmi di formazione per migliorare le proprie competenze e prepararsi per i ruoli lavorativi desiderati (Upskilling)
 - c. I datori di lavoro saranno in grado di riconoscere le competenze necessarie e investire nella formazione del personale per lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze (Reskilling)
 - d. I formatori potranno ricevere informazioni sulle tendenze del settore e sulle competenze esistenti ed emergenti.

Il consorzio comprende 5 Paesi aderenti al programma Erasmus+ (Italia, Francia, Portogallo, Malta, Turchia) e include 12 partner, tra cui rappresentanti dell'industria aeronautica (Deep Blue, Lazio Connect, APANT-Portuguese Association of Unmanned Aircraft, Fraport TAV Antalya, Eurocontrol), e istituti ed enti di istruzione e formazione (Quasar Consulting, INOVA+, ENAC-Ecole National d'Aviation Civile, University of Malta, Uninettuno, Eskisehir Technical University, Kastamonu University).

Deep Blue

Società a Responsabilità Limitata
Cap. Soc 18.000,00 i.v.
P.IVA IT 06458931000 - Reg. Imp. Roma
C.F. e CCIAA 06458931000 - REA 968441

Office

Piazza Buenos Aires, 20
00198 Roma, Italy
tel: +39 06 85 55208
fax +39 06 8558988

Registered Office

Via Ennio Quirino Visconti, 8
00198 Roma, Italy
www.dblue.it
info@dblue.it

Certified company

